



le **cnam**
Basse-Normandie



Offre de formation

2015
2016



<http://www.cnam-basse-normandie.fr>

Conservatoire National des Arts et Métiers

Le Conservatoire National des Arts et Métiers



Fondé en 1794, le Cnam est un grand Établissement Public d'enseignement supérieur professionnel dépendant du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Depuis deux siècles, fidèle à sa devise "omnes docet" - il enseigne à tous - le Cnam s'adresse à tout adulte en début ou en cours de vie active, aux salariés, étudiants, demandeurs d'emploi, personnes au foyer et aux bénéficiaires d'un CIF (Congé Individuel de Formation).

Le Cnam permet à chacun d'améliorer ses compétences, d'acquérir une formation complémentaire, d'obtenir un diplôme ou une qualification reconnue.

L'offre de formation du Cnam est large ; elle couvre l'ensemble des secteurs d'activité scientifiques, techniques et tertiaires de l'entreprise.

Le Cnam offre des cursus souples, adaptés au projet professionnel de chacun et propose une large palette de diplômes nationaux et homologués.

Grâce au réseau Cnam il est possible, par exemple, de commencer ses études à Nantes, de les poursuivre à Marseille et de les terminer à Caen. De plus, la Formation ouverte à Distance (FOD) sur Internet permet de participer aux cours à n'importe quel moment, quel que soit l'endroit où l'on se trouve.

Le Cnam de Basse-Normandie.... ... en 5 chiffres

1963 : création du centre régional

60 diplômes et certifications

100 Unités d'Enseignement

1795 inscrits en 2014

35 ans = moyenne d'âge des inscrits

Le Cnam en Basse-Normandie

Centre de formation professionnelle



Sommaire

Un parcours personnel,modulaire et individualisé	4
La préparation d'un diplôme	5
Contrôle de connaissances.....	5
Conditions de délivrance d'un diplôme	6
Votre experience : votre atout carrière	7
Accès à Internet	7
Modalités d'inscription	7
Nos tarifs	7
Comment financer votre formation	8
Nos unités d'enseignement	9
Nos formations diplômantes	15



Un parcours personnel, modulaire et individualisé

Vous exercez une activité en tant que salarié, artisan, profession libérale ; vous êtes à la recherche d'une formation complémentaire ou demandeur d'emploi : vous pouvez vous inscrire au Cnam, pour suivre à votre rythme une formation à finalité professionnelle, selon des formules modulaires adaptées à votre projet personnel et professionnel.

Le Cnam propose :

...un enseignement ouvert à tous

Plus de 90 000 élèves se sont inscrits aux cours du Cnam.

... dans tous les domaines

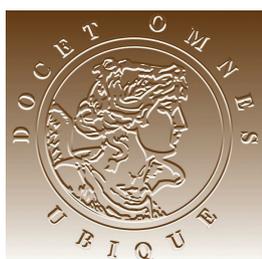
Plus de 300 parcours de formation scientifiques, techniques et tertiaires, ciblés sur les compétences recherchées par les entreprises, dans un très large éventail de filières-métiers.

... à différents niveaux

Le Cnam permet à chacun de se perfectionner, d'améliorer ses compétences, d'acquérir une qualification ou un diplôme pour négocier un tournant dans sa carrière, se reconvertir ou changer d'emploi... dans le cadre d'une formation diplômante ou non. Le Cnam propose des formations du niveau technicien au niveau ingénieur. Chaque année, il délivre plus de 6 400 diplômes, dont 1 100 diplômes d'ingénieur.

...selon différentes formules

Le Cnam permet de suivre une formation professionnelle continue selon plusieurs formules, combinables entre elles : en cours du soir, dans la journée, le samedi, à distance, sous forme de stages de formation (intra et inter-entreprise).



...sur l'ensemble du territoire français et à l'étranger

Plus de 150 centres d'enseignement répartis dans les 22 régions administratives de l'Hexagone et de l'Outre-mer ainsi qu'à l'étranger (Europe, Afrique subsaharienne, Asie, Maghreb, Proche-Orient).

...étroitement lié au monde professionnel

Les enseignants du Cnam sont, pour la plupart, issus de l'entreprise. Ils apportent leur connaissance du monde professionnel et veillent à l'adéquation des formations avec l'évolution des métiers.

Le Cnam, c'est aussi...

- . une activité de recherche technologique, en laboratoires et sur plateformes technologiques, réalisée en partenariat avec des entreprises et des organismes de recherche.
- . la promotion et la diffusion de la culture scientifique et technique, avec :
 - le Musée des arts et métiers, installé dans les murs historiques de l'ancienne abbaye de Saint-Martin des champs datant du XIIe siècle. Chaque année plus de 250 000 visiteurs parcourent ses 6 000m² d'exposition permanente.

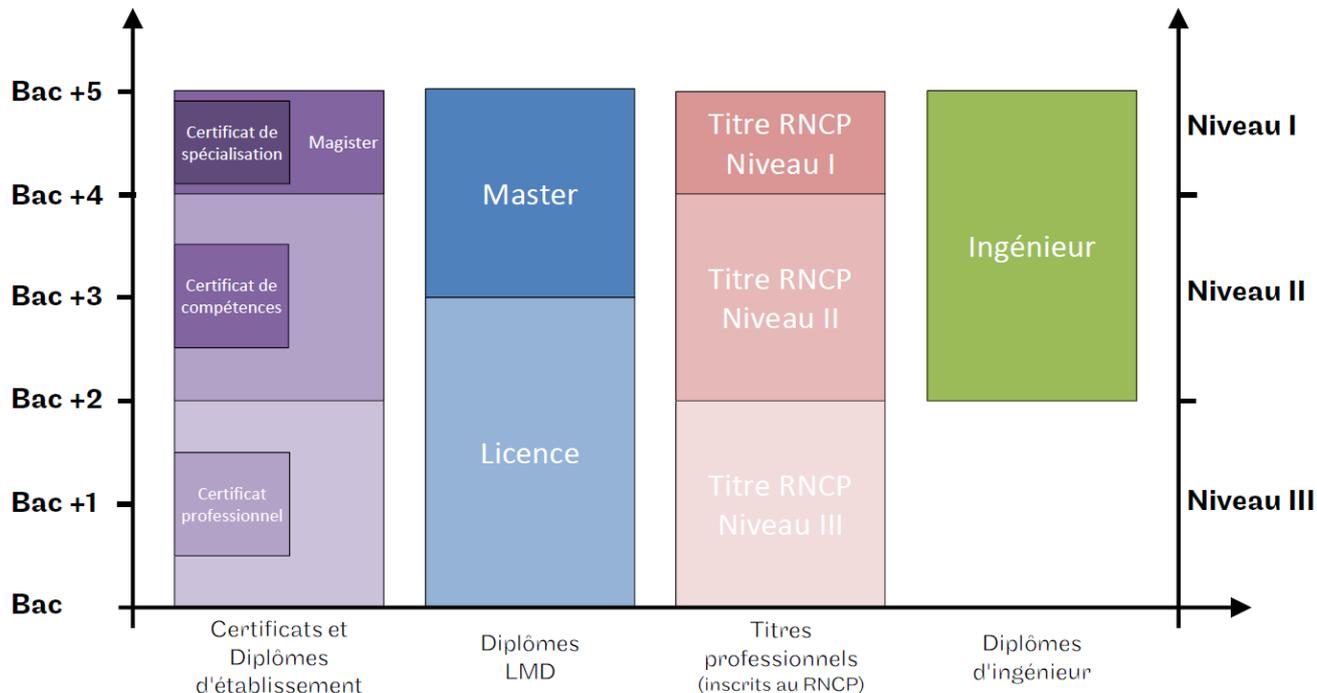
<http://www.arts-et-metiers.net>

- une bibliothèque comptant plus de 387 500 ouvrages, 37 000 thèses et mémoires d'ingénieurs.

<http://bibliotheque.cnam.fr>

- un programme annuel de quelques 350 conférences, colloques, séminaires et expositions, dans l'ensemble du réseau Cnam, ouverts au grand public et à des spécialistes de l'économie, des sciences et des techniques.

La préparation d'un diplôme au Cnam



Les formations du Cnam ont la particularité d'être organisées en Unités d'Enseignement (UE) capitalisables, ce qui facilite les allers/retours entre activité professionnelle et formation afin de finaliser votre cursus par l'obtention d'un diplôme ou d'une certification (formation tout au long de la vie). Les formations du Cnam sont inscrites dans le dispositif LMD (Licence - Master - Doctorat) pour faciliter les équivalences entre les diplômes et la mobilité des diplômés au sein de différents pays et institutions. Les diplômes et UE (Unité d'Enseignement) sont constitués d'ECTS, ou crédits. Ces crédits représentent la charge de travail de l'élève. Un crédit ECTS correspond en moyenne à une durée de 10 heures. Une UE peut représenter 4, 6, 8 ou 12 ECTS. Le nombre de crédits d'un diplôme correspond à la somme des crédits des UE le composant.

Contrôle des connaissances

Chaque UE donne lieu à un contrôle des connaissances, soit par contrôle continu, soit par un examen de fin de semestre, ou par combinaison des deux.

Des convocations sont adressées par courriel et indiquent la date, le lieu et l'heure de l'épreuve. Pour être déclarés admis, les candidats doivent obtenir une note égale ou supérieure à 10/20 à l'une des épreuves de 1^{ère} ou 2^{nde} session (dite « de rattrapage »).

En cas d'absence ou de note inférieure à 10/20 à l'examen de 1^{ère} session, l'inscription à la session de rattrapage est automatique.

Les résultats sont publiés sur l'Environnement Numérique de Travail (ENT) Plei@d ainsi que sur l'Espace Personnel du site internet du Cnam Basse-Normandie 4 à 5 semaines après l'épreuve.

Les attestations de réussite sont envoyées après les délibérations du jury d'examen.

Conditions de délivrance d'un diplôme

Une fois chaque UE validée, la délivrance du diplôme du Cnam est soumise à des exigences d'expérience professionnelle dans la spécialité étudiée d'une durée et d'un niveau suffisants. Cette expérience professionnelle se traduit par la présence d'une UA (Unité d'Activité) à la fin du cursus de formation.

Examen anticipé de l'expérience professionnelle

Si vous n'êtes pas certain de posséder l'expérience professionnelle requise, vous pouvez compléter un «dossier d'examen anticipé de l'expérience professionnelle». Un jury examinera votre parcours et se prononcera sur la prise en compte de celui-ci.

Stage

Si votre expérience professionnelle est insuffisante et/ou hors spécialité, vous devrez finaliser votre formation par un stage, dont la durée sera fixée par le Cnam.

Tout stage fait l'objet d'une convention entre l'entreprise, le stagiaire et le Cnam, ainsi que d'un suivi par un tuteur.

La demande de diplôme

Une fois l'intégralité du cursus validé, il est nécessaire de remplir un «dossier de demande de diplôme».

Votre expérience : votre atout carrière

Votre expérience professionnelle et votre parcours de formation constituent un capital de connaissances et de compétences qui peut être reconnu dans les cursus du Cnam.

Selon votre situation et vos acquis antérieurs, il existe plusieurs dispositifs vous permettant, soit d'obtenir tout ou partie d'un diplôme, soit d'accéder directement à une formation supérieure sans avoir le diplôme requis à l'entrée.

Le Cnam Basse-Normandie vous accompagne dans les différentes étapes du processus de validation : étude de faisabilité et recherche de financement, accompagnement de proximité (mise en valeur du parcours), préparation à l'entretien.

**« Traduisez
votre expérience
professionnelle en
diplôme ! »**

La Validation des Acquis de l'Expérience - VAE

La VAE permet d'obtenir tout ou partie d'une certification ou d'un diplôme sur la base d'une expérience professionnelle salariée ou non, validée par un jury.

Ce dispositif s'adresse à tous les publics : salariés, demandeurs d'emploi, bénévoles, agents publics ... justifiant d'une expérience professionnelle de trois ans (en continu ou discontinu) dans un domaine ayant un lien avec le diplôme recherché.

La Validation des Acquis Professionnels - VAP85

La VAP85 permet d'accéder à un parcours de formation d'enseignement supérieur sans être titulaire du diplôme requis à l'entrée.

Ce dispositif prend en compte l'ensemble de vos acquis. Les titulaires d'un titre ou diplôme obtenu à l'étranger peuvent bénéficier de la VAP 85.

La Validation des Études Supérieures - VES

La VES permet d'être dispensé de certaines unités d'enseignement d'un diplôme, si vous êtes titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur et de même niveau.

Certaines formations font l'objet de dispenses automatiques, et ne nécessitent aucune démarche.

Accès à Internet

Le bon déroulement des formations au Cnam implique de pouvoir accéder à Internet de façon régulière, afin de bénéficier des ressources pédagogiques et des informations liées à la scolarité.

Des codes d'accès personnels à l'Espace Numérique de Travail du Cnam (ENT Plei@d) sont transmis à l'issue du processus d'inscription.

Toute personne inscrite à une formation au Cnam s'engage à :

- disposer d'un ordinateur (configuration standard),
- disposer d'une connexion Internet,
- savoir manipuler un navigateur Internet,
- savoir manipuler les fonctions courantes des logiciels de bureautique.

En outre, des informations administratives et pédagogiques sont régulièrement transmises par messagerie électronique. Celle-ci doit donc être relevée au moins une fois par semaine.

Modalités d'inscription

Inscription en ligne

Après avoir consulté l'offre de formation, rendez-vous sur le module de pré-inscription du site internet du Cnam Basse-Normandie :

<http://pre.gescicca.net/Default.aspx?cr=BNO>

- créez un compte en renseignant vos informations personnelles,
- renseignez la formation visée en ajoutant les UE à votre « panier »,
- remplissez le formulaire « Enquête région de rentrée » qui permettra d'étudier l'éligibilité de votre dossier au tarif subventionné par la région,
- prenez rendez-vous avec une de nos conseillères en formation pour finaliser votre inscription

02 61 45 19 20

lors de l'entretien, un CV et vos diplômes les plus récents aideront votre conseillère à établir ou ajuster votre parcours de formation.

Nos Tarifs

		+ pour chaque UE ¹ de : (hors Intec)				
		4 crédits	6 crédits	8 crédits	12 crédits	
Tarif Entreprise	part de l'employeur ou de l'OPCA ...	155 €	450 €			
Tarif non subventionné par la région	part de l'élève inscrit à titre individuel (selon son statut)	étudiant	18 € / 120 € *	27 € / 180 € *	36 € / 240 € *	54 € / 360 € *
		retraité	120 €	180 €	240 €	360 €
Tarif subventionné par la région Basse-Normandie	part de l'élève inscrit à titre individuel (selon son statut)	demandeur d'emploi	0 €			
		salarié	18 € / 36 € *	27 € / 54 € *	36 € / 72 € *	54 € / 108 € *

¹ UE : Unité d'Enseignement

* si UE dispensée hors Basse-Normandie

Comment financer votre formation ?

Le Compte Personnel de Formation - Le CPF

Mis en œuvre depuis le 1er janvier 2015 : un droit universel d'évolution professionnelle attaché à la personne tout au long de la vie active jusqu'à la retraite.

Le CPF est une nouvelle modalité d'accès à la formation¹. Il a pour ambition d'accroître le niveau de qualification de chacun et de sécuriser le parcours professionnel.

Il s'adresse aux :

- salariés,
- personnes sans emploi, inscrites ou non à Pôle emploi,
- les jeunes sortis du système scolaire obligatoire, en recherche d'emploi.

Le CPF est alimenté à raison de 24 heures par an pendant les 5 premières années jusqu'à l'acquisition de 120 heures, puis de 12 heures par an pendant les 2 années suivantes jusqu'à un maximum de 150 heures sur 7 ans pour un emploi à temps plein. Ce crédit sera mobilisé volontairement par la personne en vue de suivre une formation permettant d'acquérir des compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Pour davantage de renseignements concernant le CPF et :

- le capital des heures
- la mobilisation
- les formations éligibles

nous vous invitons à consulter le site officiel :

<http://www.emploi.gouv.fr/dispositif/compte-personnel-formation-cpf>

Le Congé Individuel de Formation² - Le CIF

Sont concernés les salariés en CDD ou CDI, intérimaires, demandeurs d'emploi. Des conditions d'ancienneté existent : ainsi un salarié en CDI devra avoir travaillé pendant 2 ans à temps plein, dont un an dans l'entreprise actuelle. Les demandeurs d'emploi peuvent demander à bénéficier d'un CIF s'ils viennent de terminer un CDD.

Principe : le CIF permet de suivre pendant un an à temps plein ou 1200 heures maximum, à temps partiel, une formation, pendant le temps de travail. Le congé pour validation des acquis de l'expérience et le congé examen (24 heures maximum) peuvent eux aussi être pris en charge au titre du CIF.

Prise en charge : elle est assurée par l'organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF (Fongecif ou Opacif) auquel cotise votre entreprise.

Modalités : convenez d'un rendez-vous avec l'organisme collecteur (Fongecif ou Opca³) qui vous conseillera dans les démarches à effectuer.

Plan de formation

Sont concernés les salariés en CDD ou en CDI, sans condition d'ancienneté. Les intérimaires peuvent aussi demander à bénéficier de formations financées par leur entreprise de travail temporaire.

Principe : la plupart des entreprises planifient sur l'année leurs actions de formation dans un plan de formation. Même si votre entreprise n'a pas conçu de plan, vous pouvez lui demander de prendre en charge votre formation, ainsi que vos frais d'hébergement et de déplacement.

Modalités : présentez votre demande à l'employeur en faisant valoir l'intérêt de la formation pour votre travail. Les formations les plus facilement acceptées restent celles qui présentent un lien direct avec le contenu du poste ou son évolution.

¹ Consulter le texte de la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale

² <http://travail-emploi.gouv.fr/informations-pratiques.89/fiches-pratiques.91/formation-professionnelle.118/le-conge-individuel-de-formation.1070.html>

³ Organisme paritaire collecteur agréé

Nos Unités d'enseignement

Organisation générale

Les formations du Cnam se décomposent en modules, appelés Unités d'Enseignement (ou « UE »), et peuvent être suivies selon le rythme de chacun.

À chaque UE sont attribués des crédits européens (ECTS), ils sont capitalisables d'une formation du Cnam à une autre, mais peuvent également être transférés dans un autre établissement d'enseignement supérieur en France ou en Europe (1 ECTS ≈ 10 heures de formation).

Ces « modules à la carte » sont dispensés selon une organisation semestrielle, offrant ainsi deux points d'entrée possible en formation, et permettant également de mieux répartir la charge de travail :

1^{er} semestre : enseignements de mi-octobre à début février (certains enseignements peuvent se prolonger sur l'année scolaire)

2nd semestre : enseignements de février à juin

Nos unités d'enseignement sont dispensées en FOD (Formation à distance), en présentiel ou en hybride.

Contactez-nous afin de connaître les modalités d'enseignement propres à chacune des unités.



Informatique	
Certificat Informatique et internet niveau 1 (2e semestre)	DNF001
Bases de données (2e semestre)	NFA008
Développement web (1) : architecture du web et développement côté client (1er semestre)	NFA016
Développement web (2) : sites dynamiques et développement côté serveur (2e semestre)	NFA017
Développement web (3) : mise en pratique (2e semestre)	NFA021
Programmation avec Java : notions de base (1er semestre)	NFA031
Installation et administration du poste de travail windows et linux (1er semestre)	NFA070
Installation et administration du poste de travail en réseau (1er semestre)	NFA071
Technologie informatique et réseaux (1er semestre)	NFA072
Outils internet : utilisation et installation (2e semestre)	NFA073
Conception d'un site web (2e semestre)	NFA074
Maintenance du poste de travail en réseau (1er semestre)	NFA076
Réseaux et administration web (1er semestre)	NFA083
Graphisme et Web (2e semestre)	NFA084
Infrastructures technologiques pour le commerce électronique (1er semestre)	NFE102
Méthodologies avancées d'informatisation (annuel)	NFE103
Ingénierie et optimisation des bases de données (1er semestre)	NFE106
Urbanisation et architecture des systèmes d'information (annuel)	NFE107
Méthodologies des systèmes d'information (annuel)	NFE108
Conception et administration de bases de données (annuel)	NFE113
Systèmes d'information web (annuel)	NFE114
Programmation avancée (annuel)	NFP121
Linux : principes et programmation (annuel)	NSY103
Conduite d'un projet informatique (annuel)	NSY115
Recherche opérationnelle et aide à la décision (annuel)	RCP101

Informatique <i>(suite)</i>	
Recherche opérationnelle et aide à la décision (annuel)	RCP101
Optimisation en informatique	RCP104
Réseaux et télécommunications	RSX101
RSX101 Réseaux et télécommunications	RSX101
SMB116 Conception et développement pour systèmes mobiles	SMB116

Environnement - Qualité	
Management environnemental (annuel)	EME260
Qualité Totale : Démarches, Méthodes et Outils - Modèle d'Excellence EFQM et Auto-évaluation (annuel)	EME262

Électrotechnique, Instrumentation - Mesures	
Introduction à l'assurance-qualité (annuel)	MTR010

Biologie	
Biologie moléculaire de la cellule (1er semestre)	BLG106
Ingénierie du Vivant (2e semestre)	BLG109
Information et communication pour l'ingénieur (annuel)	ENG226

Marketing, Commerce international	
Géographie et économie du commerce international (annuel)	DVE102
Action commerciale internationale (annuel)	DVE103

Management / GRH	
Management processus et organisation de l'entreprise (annuel)	EME101
Management et organisation des entreprises (2e semestre)	EME102
Gestion des hommes (annuel)	EME104
Qualité et systèmes de management intégrés (SMI) (2e semestre)	EME208
Mercatique I : concepts et études marketing (annuel)	ESC101
Mercatique II : Stratégie marketing (1er semestre)	ESC102
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines (1er semestre)	FPG001
Management social pour ingénieur et communication en entreprise (annuel)	TET102
Management de projet	US1718
Négociation et Management des forces de vente : approfondissements (annuel)	ACD109
Préparation au certificat de spécialisation Innovations sociales : économie sociale et solidaire, économie plurielle et société de service (annuel)	BNO505
Gestion de la paie (annuel)	FPG104

Organisation	
Organisation du travail et des activités (1er semestre)	DSY005
Démarches et outils de l'organisateur (2e semestre)	DSY006
Méthodes et outils de l'organisation : outils (annuel)	DSY020
Théorie des organisations (2e semestre)	DSY103
Qualité Totale : Démarches, Méthodes et Outils - Modèle d'Excellence EFQM et Auto-évaluation	EME262

Gestion, Comptabilité, Finance, Banque	
Comptabilité et contrôle de gestion Initiation I (1er semestre)	CCG101
Comptabilité et contrôle de gestion Initiation II (1er semestre)	CCG102
Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2 (2e semestre)	CCG104
Comptabilité et gestion de l'entreprise 1-2 : premiers outils de gestion et d'analyse (2e semestre)	CFA002
Information comptable et management (1er semestre)	CFA109
Comptabilité et analyse financière (1er semestre)	CFA116
Politiques et stratégies économiques dans le monde global (annuel)	ESD104
Pilotage financier de l'entreprise (2e semestre)	GFN106
Bases et outils de gestion de l'entreprise (2e semestre)	TET009
Finance d'entreprise : gestion et politique financière (annuel)	GFN139

Langue	
Anglais professionnel (annuel)	ANG004
Anglais FOD : Préparation au BULATS - TOEIC (annuel)	BNO899
Anglais - Soutien (1er semestre)	BNO503

Droit

Présentation générale du droit (1er semestre)	DRA001
Initiation aux techniques juridiques fondamentales (2e semestre)	DRA002
Principes généraux de fiscalité des entreprises (2e semestre)	DRA100
Règles générales du droit des contrats	DRA103
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106
Activités et biens de l'entreprise (annuel)	DRA110
Règles générales du droit des sociétés (1er semestre)	DRA112
Principales formes de sociétés (2e semestre)	DRA113
Imposition des bénéfices de l'entreprise (1er semestre)	DRA114
T.V.A. et imposition du capital (2e semestre)	DRA115

Accompagnement

Atelier Accompagnement VAE (annuel)	BNO904
Atelier Accompagnement VES (annuel)	BNO907
Atelier Accompagnement VAP 85 (annuel)	BNO908
Forfait VAE (annuel)	BNO910

Communication

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle (annuel)	CCE105
Exercer le métier d'ingénieur (1e semestre)	ENG210
Information et communication pour l'ingénieur (annuel)	ENG222

Formation des adultes

Pratiques pédagogiques en formation d'adultes (1er semestre)	FAD102
Institutions et acteurs de la formation des adultes (1er semestre)	FAD103
Animation, gestion, évaluation d'une séquence pédagogique (2e semestre)	FAD106
Ingénierie : concepts et démarches (1er semestre)	FAD109
Méthodologie de l'analyse de situations et de la conduite de projets (2e semestre)	FAD110
Analyse du travail et ingénierie de la formation professionnelle (2e semestre)	FAD111
Organisation des apprentissages et dispositifs pédagogiques (2e semestre)	FAD113
Développement des compétences en situation de travail (annuel)	FAD114
Politiques de formation et territoires (annuel)	FAD115
Recueil et traitement de l'information (2e semestre)	FAD117
Ingénierie d'une action de formation (1er semestre)	FAD118
Montage juridique et financier de dispositifs de formation (2e semestre)	FAD119
Elaboration, formalisation et transmission de l'expérience professionnelle (1er semestre)	FAD130

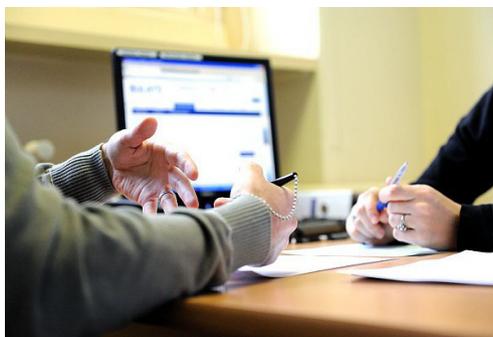
Ergonomie	
Travail, santé et développement : introduction à l'ergonomie (1er semestre)	ERG105
Approche ergonomique des situations de travail : méthodes et analyse de l'activité (1er semestre)	ERG126
Ergonomie et conception : modèles et outils pour l'action (annuel)	ERG225
Ergonomie et conception : dynamique de projets (annuel)	HSE103
Aspects techniques de l'analyse des risques liés au travail (annuel)	HSE213
La normalisation et la réglementation sécurité dans la pratique managériale (2e semestre)	HSE213
Les ambiances physiques au travail : éléments de physiologie humaine (annuel)	ERG110
Les ambiances physiques au travail: outils et méthodes d'évaluation (annuel)	ERG113
Contraintes et astreintes physiques au travail : évaluation et transformation (annuel)	ERG127
Ergonomie et prévention des risques (1er semestre)	ERG128
Introduction à l'ergonomie cognitive (annuel)	ERG130
Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques - 1 (annuel)	ERG135
Analyse du travail (annuel)	ERG145
Ergonomie cognitive et organisationnelle (annuel)	ERG210
Ergonomie et conception : modèles et outils pour l'action (annuel)	ERG220
Intervenir en ergonomie (annuel)	ERG245
Ergonomie et société : enjeux et perspectives (annuel)	ERG255
Aspects techniques de l'analyse des risques liés au travail (1er semestre)	HSE103
Aspects techniques de l'analyse des risques liés au travail (1er semestre)	HSE103
Handicap : concepts fondamentaux et panorama sur les déficiences (2e semestre)	HTS101

Psychologie du travail	
	BNO905
Introduction à la psychologie clinique (1er semestre)	PST002
Introduction à la psychologie sociale et des organisations (2e semestre)	PST003
Le psychologue, le travail et l'emploi (1er semestre)	PST105
Clinique de l'activité et psychologie du travail (annuel)	PST106
Langage, activité, développement (2e semestre)	PST108
Les méthodes psychométriques (1er semestre)	PST115
Clinique de l'expérience professionnelle : formation pratique (annuel)	PST116
Pratiques de terrain en psychologie du travail (annuel)	PST118
Psychodynamique et psychopathologie du travail (2e semestre)	PSY206

L'Accueil, l'Information, l'Orientation, l'Accompagnement des publics et des organisations - **AIOA** : une priorité affirmée

Deux chartes AIOA et VAE garantissent la qualité des services

Ces chartes ont pour objectifs de faciliter la construction des parcours publics. En effet, il n'y pas de parcours « type » Cnam, chacun élabore son projet de formation en fonction de ses motivations et de ses objectifs personnels et professionnels. Pour vous aider et vous accompagner dans votre démarche, l'établissement met à votre disposition un ensemble de services ouverts à tous, proposés dans tous les centres en régions.



Des prestations AIOA variées

- > l'accueil individuel ou collectif tout au long de l'année.
 - > les journées portes ouvertes sont l'occasion de s'informer sur les formations et les services du Cnam, de rencontrer des conseillers et des enseignants lors de conférences sur les métiers et les formations.
 - > les entretiens-conseil, individuels ou collectifs permettent d'apporter des réponses pertinentes et d'aider les publics à formaliser leur projet...
 - > le suivi et l'évaluation des enseignements.
- Pour répondre aux attentes de ses publics, l'Observatoire des études et des carrières (OEC) du Cnam a mis en place un dispositif de suivi des enseignements permettant d'apporter des points d'amélioration continue à la qualité de ses formations.

Le Cnam accompagnateur des acteurs du conseil en évolution professionnelle (CEP).

La loi du 5 mars 2014 sur la formation, l'emploi et la démocratie sociale, instaure la création d'une mission de conseil en évolution professionnelle. Toute personne peut bénéficier tout au long de sa vie professionnelle d'un conseil dont l'objectif est de favoriser l'évolution et la sécurisation de son parcours professionnel. A compter de septembre 2014, le Cnam propose une nouvelle action de professionnalisation de l'ensemble des acteurs et opérateurs en charge de la mise en oeuvre du CEP qui se déroulera sous forme de stage de trois jours. Par ailleurs, un certificat de compétences « accompagnement et conseil en évolution professionnelle » (CC124), sera proposé à compter de février 2015. Pour cela, le Cnam s'appuie sur le savoir-faire affirmé de ses équipes pédagogiques dans le domaine de l'action sociale, du conseil en orientation, de l'accompagnement, du changement et du développement professionnel.

Nos Formations diplômantes

Biologie, Chimie, Alimentation, Santé, Environnement, Risque.....	16
Informatique	20
Ingénierie des systèmes électrotechniques & des matériaux - Mesures, analyse, qualité	26
Comptabilité, Contrôle, Audit	30
Droit, Intervention sociale, Santé, Travail	36
Économie, Finance	38
Gestion des Ressources Humaines	40
Management, Innovation, Prospective	44
Travail, Orientation, Formation	50
Psychologie, Ergonomie	54

Consultez notre site actualisé en temps réel pour **découvrir** :

- le programme complet des **diplômes**
- le détail des Unités d'Enseignement

www.cnam-basse-normandie.fr



Nos formations en

Biologie, Chimie, Alimentation Santé, Environnement, Risque

Les activités pédagogiques et scientifiques relatives aux grands secteurs industriels : chimie, pharmacie, cosmétique, agroalimentaire et risques liés à l'environnement sont construites sur les sciences de la matière et du vivant. Ces secteurs partagent un enjeu commun lié au nouveau mode de croissance dite « croissance verte » s'inscrivant dans le développement durable respectant les ressources, les hommes et les sociétés. À côté des métiers classiques, de nombreux nouveaux métiers apparaissent pour accompagner ces nouveaux défis dans lesquels notre pays s'est résolument engagé. Une caractéristique essentielle de ces secteurs est la grande vitesse des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires.

Que vous souhaitiez devenir **analyste en biologie / microbiologie, responsable de production ou ingénieur en biotechnologies** ... le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement

Analyse et contrôle appliqués à la prévention et aux traitements des pollutions en milieux naturels	CC95p-1
Sciences et technologies nucléaires	CC93
Licence Génie biologique	LG034p10
Ingénieur Génie biologique	CYC75
Responsable en ingénierie d'études et de production option génie biologique	CPN67p2

Agriculture

Santé publique
Prévention des risques
Sécurité sanitaire

Hygiène

Biologie

Santé et sécurité sur les lieux de travail

Filière agro-alimentaire

Protection de l'environnement
et prévention des risques

Gestion des risques du travail

Chimie organique Biologie

Industrie pharmaceutique

Industrie agroalimentaire

Chimie industrielle

Analyse et contrôle appliqués à la prévention et aux traitements des pollutions en milieux naturels

CC95p- 1 – Certificat de Compétence

« Acquérir, dans le domaine de l'analyse et du contrôle, des compétences complémentaires et transversales dans la maîtrise des outils et des méthodes analytiques participant à la mise en œuvre de la prévention, de la gestion et du suivi des pollutions en milieux naturels »

Les métiers

- Ingénieurs et techniciens des services des ministères de la santé, environnement, agriculture, intérieur, agence et collectivités territoriales, industriels, laboratoire d'analyse ...

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 (Génie Chimique, Biologie, Génie des Procédés..)

Description de la formation

- Poser de manière pertinente un problème analytique en relation avec les besoins du « client »
- Acquérir des compétences en analyses spectroscopiques atomiques et en analyse de surface pour les composés minéraux
- Capacité à évaluer la technique séparative adaptée (et ses performances) pour la résolution d'un problème d'analyse
- Acquérir des compétences pour proposer une méthodologie analytique permettant de prévenir

ou de faire face à des problèmes de pollutions environnementales

- Savoir interpréter une étude épidémiologique en santé - travail - environnement
- Etre en mesure de participer à une enquête épidémiologique (recueil et analyse des données) en milieu professionnel ou environnemental ...

Contenu de la formation

- Méthodologie analytique
- Méthodes spectrométriques d'analyse des matériaux et techniques d'analyse de surface
- Méthodes séparatives et techniques couplées
- Génie analytique pour l'environnement
- Épidémiologie et évaluation quantitative des risques sanitaires

Sciences et technologies nucléaires

CC93p-1 – Certificat de Compétence

« Acquérir des compétences en Sciences et technologies nucléaires »

Les métiers

- Technicien environnement nucléaire
- Technicien radio protection
- Technicien prévention des risques professionnels

Public concerné et conditions d'accès

- Ce certificat est destiné aux personnes ayant déjà validé une formation diplômante, qui souhaitent acquérir de solides connaissances de base dans le domaine du nucléaire.

Description de la formation

- Acquérir des connaissances sur : les bases de physique nucléaire, les interactions des rayonnements et de la matière, la détection des rayonnements, les bases de physique neutronique, la radioprotection : bases théoriques et applications pratiques.
- Acquérir des connaissances en : Radioactivité - bases de physique nucléaire, Interaction des rayonnements et de la matière, Physique nucléaire appliquée, Radioprotection : bases théoriques et applications pratiques

Contenu de la formation

- Physique nucléaire fondamentale
- Interactions des rayonnements et de la matière, détection
- Physique neutronique de base
- Radioprotection
- Radioprotection opérationnelle

Licence Génie biologique

LG034p10 – Licence

Les métiers

- Assistant ingénieur
- Technicien de biologie médicale
- Analyste biologie/microbiologie
- Bio-informaticien / Bio-informaticienne en études, recherche et développement

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 pour un accès en L3

Description de la formation

- Maîtriser les connaissances théoriques et les techniques associées dans les domaines de la biologie moléculaire, de la biologie cellulaire, de la biochimie, de la physiologie et de la microbiologie
- Maîtriser les logiciels de bio-informatique et interroger les bases de données
- Savoir formuler des hypothèses
- Gérer une étude ou une expérience : identifier et poser une problématique dans un contexte défini
- Ériger un plan expérimental
- Apprécier les limites de validité d'une technique ou d'un modèle

Contenu de la formation

- Microbiologie générale
- Bases de bio-expérimentation
- Microbiologie moléculaire
- Biologie moléculaire de la cellule
- Biologie cellulaire et physiologie
- Microbiologie alimentaire

Ingénieur Génie biologique

CYC75 – Diplôme d'ingénieur

Public concerné et condition d'accès

- Bac + 2 dans les domaines des sciences du vivant ou de la chimie.

Description de la formation

- Acquérir une solide culture générale dans les domaines des sciences du vivant
- Assimiler les nouvelles technologies
- Utiliser les outils de bio-informatiques pour traiter de manière puissante les données biologiques générées par les nouvelles biotechnologies
- Maîtriser les différents outils (biotechnologie, génomique, génétique, sciences de l'ingénieur...) en intégrant des composantes socio-économiques, éthiques et réglementaires
- Concevoir un plan expérimental en réponse à une problématique
- Informer et communiquer des résultats scientifiques.

Contenu de la formation

- Biologie moléculaire de la cellule
- Fonctionnement cellulaire
- Biostatistique
- Microbiologie moléculaire
- Microbiologie alimentaire
- Bases de bio-expérimentation
- Bio-industries et toxicologie
- Stratégies de découverte et modes d'actions des médicaments

Responsable en ingénierie d'études et de production option génie biologique

CPN67p2 – Titre RNCP niveau I

<<Spécialiste en génie biologique>>

Les métiers

- Responsable en production

Public concerné et conditions d'accès

- Titulaire d'un bac+2 scientifique ou technique

Description de la formation

- Se spécialiser dans la production industrielle et le génie biologique.

Contenu de la formation

- Biologie moléculaire de la cellule
- Fonctionnement cellulaire
- Microbiologie générale et moléculaire
- Techniques d'analyse
- Biostatistique
- Méthodes spectrométriques pour l'analyse structurale
- Méthodes séparatives et techniques couplées



Nos formations en Informatique

Outil stratégique majeur pour les entreprises, le secteur de l'informatique emploie plus de 600 000 personnes en France.

Premier recruteur de cadres, ce secteur est, depuis toujours, très ouvert aux jeunes : un candidat sur trois est recruté après l'obtention de son diplôme. Marqués par l'évolution rapide des technologies, les métiers de l'informatique se caractérisent aussi par une forte demande en formation continue permettant d'approfondir ses connaissances, d'acquérir de nouvelles compétences ...

Que vous souhaitiez devenir **webmestre, administrateur de machines en réseau, programmeur d'applications mobiles ou ingénieur des systèmes et des logiciels** ... Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement	
Technicien micro réseaux et internet	CP04
Programmation de sites Web	CP09
Technicien développement applications informatiques	CP16
Administrateurs de machines en réseaux	CC04
Licence Informatique générale	LG025p1
Intégrateur d'applications mobiles	CC114
Concepteur en architecture informatique	CPN62
Ingénieur Informatique option systèmes d'information (ISI)	CYC12
Ingénieur Informatique option réseaux, systèmes et multimédia (IRSM)	CYC14
Ingénieur informatique option architecture et ingénierie des systèmes et des logiciels (AISL)	CYC45



Technicien micro réseaux et internet

CP04 – Certificat Professionnel

« Responsable d'un parc informatique de micro-ordinateurs en réseau »

Les métiers

- Technicien de maintenance en informatique
- Technicien réseau
- Maintenance informatique et bureautique

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac, en situation professionnelle ou en recherche d'emploi.
- Aucun diplôme en informatique n'est exigé mais une pratique courante de l'ordinateur et de ses outils (OS, bureautique, outils internet) est recommandée

Description de la formation

- Savoir installer et maintenir un parc informatique composé de micro-ordinateurs multimédia reliés en réseau
- Pouvoir relier un tel réseau à l'Internet en mettant en place les services Internet habituels, ainsi que les sécurités et protections souhaitées
- Être en mesure de créer un site web interactif simple

Contenu de la formation

- Installation et administration du poste de travail windows et linux
- Installation et administration du poste de travail en réseau
- Technologie informatique et réseaux
- Outils internet : utilisation et installation
- Conception d'un site web
- Maintenance du poste de travail en réseau

Programmation de sites Web

CP09 - Certificat Professionnel

« Développer un site web »

Les métiers

- Développeur web
- Webmestre / webmaster

Public concerné et condition d'accès :

- Niveau bac, en situation professionnelle ou en recherche d'emploi
- Aucun diplôme en informatique n'est exigé mais une pratique courante de l'ordinateur et de ses outils (OS, bureautique, outils internet) est recommandée

Description de la formation

- Développer un site web, dans un environnement Windows/linux
- Étudier les langages dévolus à la création de pages web et à la création de bases de données
- Étudier l'installation et l'administration de serveurs web: couches systèmes, réseaux et services
- Acquérir les concepts fondamentaux de l'infographie

Contenu de la formation

Les enseignements du certificat intègre la réalisation d'un site web :

- Élaboration de la charte graphique
- Conception, réalisation, publication du site

Technicien développement applications informatiques

CP16 – Certificat Professionnel

« Maîtriser le développement d'applications connectées à des bases de données »

Les métiers

- Développeur

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac, en situation professionnelle ou en recherche d'emploi
- Aucun diplôme en informatique n'est exigé mais une utilisation courante de l'ordinateur et de ses outils (OS, bureautique, outils internet) est recommandée.

Description de la formation

- L'objectif est de former des programmeurs capables de développer de petites applications de gestion interfacées à des bases de données simples :
- Réaliser, tester et maintenir une application de gestion, avec requêtes de bases de données (gestion de clientèle, de stocks, de prêts)
- Installer et paramétrer des logiciels
- Être capable d'intégrer (réutiliser) différents composants logiciels, pour tirer parti d'un existant hétérogène

Contenu de la formation

- Méthodes pour l'informatisation : concepts et démarches relatives au processus d'informatisation d'une application
- Concepts de base de la programmation Java
- Concevoir, mettre en œuvre et utiliser les bases de données relationnelles
- Connaître et comprendre l'architecture du Web
- Capacité d'aborder une bibliothèque logicielle nouvelle et d'en comprendre la documentation

Administrateurs de machines en réseaux

CC04 – Certificat de compétence

« Maîtriser les techniques et les pratiques associées au métier d'administrateur de réseau et des systèmes »

Les métiers

- Développeur web
- Webmestre / Webmaster

Public concerné et conditions d'accès

- Public bénéficiant d'une formation de premier cycle, licence ou DUT (le diplôme n'est pas obligatoire)

Description de la formation

- Connaître les fonctions des différents composants d'un système
- Concevoir et déployer une architecture simple de réseau d'entreprise faisant appel aux technologies de réseau local et aux réseaux à grande distance d'opérateurs.
- Connaître la base des réseaux couches hautes : session, présentation, application, des applications types de l'Internet et des Web Services
- Concevoir l'architecture d'un réseau faisant appel au haut débit ou soulevant des problèmes liés au routage dans des environnement radio ou filaire.
- Comprendre les enjeux de la qualité de service dans les réseaux TCP/IP et identifier les solutions adaptées, en particulier dans le cas des réseaux d'entreprise

Contenu de la formation

- Architecture des systèmes informatiques
- Réseaux et télécommunications
- Technologies pour les applications client-serveur
- Réseaux : compléments et applications
- Sécurité et réseaux
- Systèmes et applications répartis

Informatique générale

LG025p1 – Licence

« Couvrir tous les champs de l'informatique : du développement de logiciels aux systèmes d'information »

Les métiers

- Chef de projet informatique
- Technicien de maintenance en informatique
- Administrateur / Gestionnaire de système informatique et réseaux
- Analyste-programmeur

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 en informatique ou scientifique pour un accès en L3

Description de la formation

- Conception d'applications informatiques
- Développement d'applications informatiques
- Exploitation, administration et maintenance informatique
- Gestion, orientation et argumentation d'une démarche technico-commerciale

Contenu de la formation

- Recherche opérationnelle et aide à la décision
- Linux : principes et programmation
- Programmation avancée
- Méthodologies des systèmes d'information
- Conception et administration de bases de données
- Réseaux et télécommunications

Intégrateur d'applications mobiles

CC114 – Certificat de Compétence

« Former des professionnels du développement de systèmes et d'applications mobiles sous Android »

Public concerné et conditions d'accès

- Professionnel en exercice dans le domaine de l'informatique
- Connaissances en informatique du niveau Bac +2

Description de la formation

- Maîtriser des concepts avancés de la programmation objet en Java
- Connaître les architectures et protocoles des réseaux mobiles
- Capacité à concevoir une architecture distribuée pour systèmes hétérogènes
- Capacité à développer, tester et valider des applications pour équipements mobiles
- Maîtrise de l'interaction avec l'environnement, au travers des dispositifs embarqués

Contenu de la formation

- Programmation avancée
- Réseaux mobiles et réseaux sans fil
- Conception et développement pour systèmes mobiles
- Design d'interaction pour mobiles

Concepteur en architecture informatique

CPN62 – Titre RNCP niveau II

Les métiers

- Architecte et référent technique du système d'information
- Chef de projets et manager d'équipe
- Consultant pour accompagner la stratégie de l'entreprise
- Responsable du choix des différents composants logiciels

Public concerné et condition d'accès

- Diplôme Bac+2 en informatique
- Diplôme Bac+2 scientifique ou technique

Description de la formation

- Fonctions transverses d'analyse, de conseil et de communication
- Conception et développement d'infrastructures de systèmes informatiques liés par des réseaux
- Conception et gestion d'un projet lié à une application informatique
- Conception et développement de systèmes d'information

Contenu de la formation

- Linux : principes et programmation
- Programmation avancée
- Méthodologies des systèmes d'information
- Conception et administration de bases de données
- Réseaux et télécommunications
- Optimisation en informatique
- Urbanisation et architecture des systèmes d'information
- Synthèse d'image et sons numériques

Ingénieur Informatique option systèmes d'information

CYC12 – Diplôme d'ingénieur

Les métiers

- Urbaniste de système d'information
- Administrateur / Architecte de bases de données
- Responsable de système d'information métier
- Ingénieur en système d'information
- Architecte de système d'information
- Chef de projet maîtrise d'ouvrage
- Ingénieur en informatique

Public concerné et conditions d'accès

- Pour le cycle préparatoire : Bac+2 (DPCT du Cnam, BTS, DUT, DEUG dans la spécialité ou une spécialité voisine, VES ou VAE)
- A la fin de ce cycle, les candidats passent un examen d'admission pour intégrer l'école d'ingénieurs du Cnam (EICNAM) et accéder au cycle de spécialisation

Description de la formation

- Prendre des responsabilités dans les projets d'informatique de gestion, et, à terme, devenir chef de projet

Contenu de la formation

- Recherche opérationnelle et aide à la décision
- Linux : principes et programmation
- Programmation avancée
- Méthodologies des systèmes d'information
- Conception et administration de bases de données / Bases de données avancées
- Réseaux et télécommunications
- Méthodologies avancées d'informatisation

Ingénieur Informatique option réseaux, systèmes et multimédia (IRSM)

CYC14 – Diplôme d'ingénieur

Les métiers

- Concepteur réseaux et télécommunications pour les entreprises
- Concepteur et architecte multimédia
- Architecte réseau / Administrateur réseau Ingénieur en informatique / en conception multimédia
- Ingénieur / Administrateur réseau
- Architecte réparti

Public concerné et conditions d'accès

- Pour le cycle préparatoire : Bac+2 (DPCT du Cnam, BTS, DUT, DEUG dans la spécialité ou une spécialité voisine, VES ou VAE)
- A la fin de ce cycle, les candidats passent un examen d'admission pour intégrer l'école d'ingénieurs du Cnam (EICNAM) et accéder au cycle de spécialisation.

Description de la formation

- Se spécialiser dans les domaines de la conception, de l'architecture et de la mise en œuvre des réseaux.

Contenu de la formation

- Linux : principes et programmation
- Programmation avancée
- Méthodologies des systèmes d'information
- Conception et administration de bases de données
- Réseaux et télécommunications
- Sécurité et réseaux
- Synthèse d'image et sons numériques
- Ingénierie de réseaux d'entreprise

Ingénieur Informatique option architecture et ingénierie des systèmes et des logiciels (AISL)

CYC45 – Diplôme d'ingénieur

Les métiers

- Chef de projet en informatique
- ingénieur en informatique spécialisé en systèmes complexes
- ingénieur en informatique spécialisé en intégration de systèmes
- ingénieur de conception d'applications Java avancées

Public concerné et conditions d'accès

- Pour le cycle préparatoire : Bac+2 (DPCT du Cnam, BTS, DUT, DEUG dans la spécialité ou une spécialité voisine, VES ou VAE)
- A la fin de ce cycle, les candidats passent un examen d'admission pour intégrer l'école d'ingénieurs du Cnam (EICNAM) et accéder au cycle de spécialisation.

Description de la formation

- Se spécialiser dans les métiers de l'ingénierie et de l'architecture des logiciels et des systèmes

Contenu de la formation

- Recherche opérationnelle et aide à la décision
- Applications réparties
- Sécurité de la programmation orientée objets
- Architectures et technologies pour l'intégration des systèmes
- Optimisation en informatique
- Applications orientées données – patrons, frameworks, ORM
- Programmation avancée
- Informatique décisionnelle



Nos formations en

Ingénierie des systèmes électrotechniques & des matériaux Mesures, analyse, qualité

Contrôler toutes les étapes de la vie d'un produit, maîtriser et garantir la qualité et la validation des méthodes et des résultats ainsi que leur traçabilité... Des missions qui s'inscrivent dans la démarche qualité d'une entreprise ou de la certification ou de l'accréditation d'un laboratoire. Les secteurs d'activité relevant de ce domaine sont nombreux : environnement, métallurgie, chimie, agroalimentaire, diagnostic et industries manufacturières.

Que vous souhaitiez devenir **ingénieur en contrôle industriel, responsable qualité, Gestionnaires de systèmes répartis de l'énergie électrique**... le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet personnel et à votre situation professionnell

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement	
Calcul des structures selon les eurocodes	CC109p-1
Instrumentation mesure qualité	LG034p5
Mesure analyse qualité	LG034p11

Energie et énergétique

Aérodynamique

Acoustique

Mécanique des fluide

USINAGE

**Fabrication mécanique
et automatisme industriel**

Maintenance industrielle

Dimensionnement mécanique

Calcul des structures selon les eurocodes

CC109p-1- Certificat de compétence

<< Donner un panorama des codes de calcul des structures du BTP (Eurocodes) >>

Les métiers

- Technicien en bureau d'études
- Ingénieur de bureau d'études structure

Public concerné et conditions d'accès

- Avoir des bonnes bases en résistance des matériaux (CCV107 et CCV108)

Description de la formation

- Concevoir, dimensionner et vérifier une structure en acier de construction et mixte selon les codes de calcul européens (Eurocodes)
- Dimensionner les ouvrages spéciaux en béton armé aux Eurocodes
- Maîtriser les dispositions constructives
- Dimensionner les structures courantes en béton armé aux Eurocodes
- Concevoir et dimensionner une ossature bois
- Maîtriser les technologies connexes

Contenu de la formation

- Constructions métalliques et constructions mixtes
- Béton armé avancé
- Béton armé
- Constructions bois

Instrumentation mesure qualité

LG034p5 - Licence

Les métiers

- Responsable mesures, méthodes, contrôles, essais...

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 pour accès en L3

Description de la formation

- Prendre part à la conception des projets de construction ou d'expérimentation de processus industriels
- Participer au choix des matériaux et des moyens de mise en œuvre à partir du cahier des charges
- Concevoir des produits et suivre leur fabrication
- Participer aux actions de recherche-développement dans les domaines industriels précités
- Faire appliquer les procédures et démarches qualité
- Faire appliquer la réglementation relative à la protection de l'environnement
- Spécifier les besoins en matière de contrôle, mesure ou analyse et rédiger les cahiers des charges correspondant ou des protocoles expérimentaux
- Assurer la veille technologique sur les capteurs, les instruments, les méthodes de mesure, d'enregistrement et d'analyse

Contenu de la formation

- Introduction à l'assurance-qualité
- Mesure : unités, références, incertitudes, traitement des données expérimentales

Nos formations en Comptabilité, Contrôle, Audit

Spécialisés dans les chiffres, la fiscalité et le droit de l'entreprise, les métiers de la comptabilité, du contrôle et de l'audit ne laissent aucune place à l'approximation !

Sous l'effet conjugué de la crise économique et des changements de réglementation internationale, ces métiers évoluent profondément. Si les responsabilités traditionnelles ont été renforcées, des fonctions plus stratégiques sont apparues. Ainsi, les métiers de la comptabilité, du contrôle et de l'audit sont désormais associés aux projets de développement de l'entreprise et jouent un rôle clé dans le système d'information.

Que vous souhaitiez devenir **expert comptable, contrôleur de gestion, cadre financier, auditeur comptable ou assistant de gestion** ... le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement

Comptable unique et assistant de comptabilité	CP02
Assistant de gestion de PME	CP06
Contrôle de gestion	CC10
Responsable comptable	CPN61
Diplôme de gestion et de comptabilité (DGC)	DGC01
Gestion des associations (comptabilité, droit et fiscalité)	CS12
Diplôme supérieur de gestion et de comptabilité (DSGC)	DSGC1
Gestion comptable et financière des collectivités territoriales	CS10
Audit des systèmes d'information	CS21
Normes comptables internationales	CS08
Audit et contrôle des comptes	CS06
Gestion des risques et financements des opérations de commerce à l'international	CS37
Finance de marché	CS05

Analyse financière

TECHNIQUE COMPTABLE

Réglementation comptable

Comptabilité et gestion financière de l'entreprise

Normes comptables

Normes internationales d'information financière

Comptabilité approfondie

Comptable unique et Assistant de comptabilité

CP02 – Certificat Professionnel

« Débuter dans la comptabilité »

Les métiers

- Assistant de gestion
- Gestionnaire d'association
- Assistant comptable

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac ou bac, en activité professionnelle ou demandeur d'emploi
- Un bon niveau de formation générale (fin d'études secondaires) est recommandé

Description de la formation

- Tenir des comptes au jour le jour
- Suivre la trésorerie et les règlements des clients
- Préparer les déclarations fiscales et sociales
- Préparer les opérations d'inventaire

Contenu de la formation

- Comptabilité et gestion de l'entreprise : notions de base et mise en pratique, et premiers outils de gestion et d'analyse
- Initiation aux techniques juridiques fondamentales
- Principes généraux de fiscalité des entreprises
- Gestion comptable et fiscale de l'entreprise

Assistant de gestion de PME

CP06 – Certificat Professionnel

« Un panorama des compétences en secrétariat, gestion et comptabilité »

Les métiers

- Assistant de gestion
- Assistant de gestion de PME

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac, en activité ou en recherche d'emploi, souhaitant acquérir ou développer des compétences en secrétariat-gestion-comptabilité
- Bases du traitement de texte indispensables

Description de la formation

- Maîtriser les principes de comptabilité générale, de la gestion et de l'information financière, les outils informatiques utilisés en secrétariat, et disposer des connaissances de base en droit du travail
- Maîtriser les techniques de communication, d'animation et d'entretien, de mise en œuvre de travaux écrits correspondant à des écrits professionnels
- Maîtriser les outils de planification et d'organisation des activités
- Comprendre la logique d'un bulletin de paie et savoir mettre en place et décliner un processus paie
- Savoir réaliser les déclarations sociales et administratives

Contenu de la formation

- Comptabilité et gestion de l'entreprise : notions de base et mise en pratique, premiers outils de gestion et d'analyse
- Bases et outils de gestion de l'entreprise
- Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs
- Organisation du travail et des activités

Contrôle de gestion

CC10 – Certificat de Compétence

<< Développez vos compétences en contrôle de gestion, devenez consultant >>

Les métiers

- Responsable en gestion

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau Bac+2
- Personnels comptables et financiers évoluant vers des fonctions plus liées à la gestion
- Ingénieurs ou commerciaux devant animer une antenne de contrôle de gestion liée à leurs responsabilités opérationnelles
- Bonne connaissance de la comptabilité générale (ou financière) et connaissances en organisation.

Description de la formation

- Être formé aux métiers du contrôle de gestion en position fonctionnelle ou en complément d'une responsabilité opérationnelle
- Pour les personnes dotées d'une bonne expérience professionnelle, leur permettre d'être consultants dans ce domaine
- Animer une antenne de contrôle de gestion liée aux responsabilités opérationnelles

Contenu de la formation

- Initiation à la comptabilité et au contrôle de gestion
- Perfectionnement à la comptabilité et au contrôle de gestion
- Comptabilité financière des sociétés

Responsable comptable

CPN61 – Titre RNCP niveau II

<< Approfondir ses connaissances et sa pratique dans les domaines de la comptabilité et de la gestion >>

Les métiers

- Postes de responsabilité dans un service ou une direction comptable et financière ou de contrôle de gestion au sein des entreprises petites et moyennes

Public concerné et condition d'accès

- Diplôme bac+2. Cependant une remise à niveau peut être conseillée

Description de la formation

- Approfondissement et spécialisation dans les domaines de la comptabilité financière, de la comptabilité de gestion et du contrôle de gestion
- Ouvertures vers le droit des sociétés, la fiscalité et l'informatique

Contenu de la formation

- Comptabilité financière des sociétés
- Comptabilité approfondie de l'entreprise
- Initiation et perfectionnement à la comptabilité et au contrôle de gestion
- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Règles générales du droit des contrats
- Principaux contrats de l'entreprise
- Règles générales du droit des sociétés
- T.V.A. et imposition du capital

Diplôme de Gestion et de Comptabilité

DGC01

« Devenez comptable ou contrôleur de gestion »

Les métiers

- Gestionnaire comptable

Public concerné et conditions d'accès

- Bac

Description de la formation

- Acquérir une formation dans les disciplines fondamentales des métiers de la comptabilité
- Contenu de la formation :
- Introduction au droit
- Droit des sociétés, droit social, droit fiscal
- Finance d'entreprise
- Système d'information de gestion
- Introduction à la comptabilité et comptabilité approfondie
- Contrôle de gestion

Diplôme Supérieur de Gestion et de Comptabilité

DSGC1

« Devenir collaborateur dans un cabinet d'expertise comptable ou d'audit »

Les métiers

- Responsable en gestion
- Responsable comptable

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+3
- Titulaires du DCG (ou DGC ou de l'Intec) ou du DECF

Description de la formation

- Acquérir une formation approfondie préparant aux métiers de la comptabilité, du contrôle de gestion, de l'audit et de la finance.
- Contenu de la formation :
- Gestion juridique, fiscale et sociale
- Finance
- Management et contrôle de gestion
- Comptabilité et audit
- Management des systèmes d'information

Gestion des associations (comptabilité, droit et fiscalité)

CS12 - Certificat de Spécialisation

Les métiers

- Responsable en gestion
- Contrôleur de gestion

Description de la formation

- Connaître les règles juridiques, comptables et fiscales propres aux associations.

Gestion comptable et financière des collectivités territoriales

CS10 – Certificat de Spécialisation

« Se spécialiser en gestion et finance des collectivités locales »

Les métiers

- Cadre administratif ou financier
- Cadre financier en collectivité territoriale
- Cadre financier

Description de la formation

- Formation aux spécificités du cadre financier de l'action des collectivités territoriales.
- Acquisition des pré-requis à des fonctions au sein d'une direction financière ou à des fonctions d'audit externe auprès de collectivités territoriales.

Audit des systèmes d'information

CS21 – Certificat de Spécialisation

Les métiers

- Auditeur de systèmes d'information

Description de la formation

- Maîtriser les cadres conceptuels et méthodologiques de la démarche d'audit.
- Appliquer cette démarche aux différentes composantes du système d'information.
- Utiliser les technologies de l'information et de la communication pour mener à bien les travaux requis par ce type de mission.

Normes comptables internationales

CS08 – Certificat de Spécialisation

« Acquérir les mécanismes de mise aux normes de l'IASB des comptes des sociétés »

Les métiers

- Commissaire aux comptes
- Responsable de projets internationaux
- Responsable comptable

Description de la formation

- S'adresse à toute personne qui désire acquérir de solides connaissances sur les principes et techniques de comptabilisation en normes IFRS et être capable de lire et analyser des états financiers présentés selon ces normes, à savoir notamment les états financiers consolidés des sociétés cotées.

Audit et contrôle des comptes

CS06 – Certificat de Spécialisation

Les métiers

- Commissaire aux comptes

Description de la formation

- Préparation aux techniques d'audit et du commissariat aux comptes, dont notamment la maîtrise des normes internationales d'audit et de contrôle des comptes.



Nos formations en
Droit, Intervention sociale,
Santé, Travail

Qu'il s'agisse de sociétés, de contextes fiscaux, des affaires, de droit du travail et de la protection sociale, de la santé, du commerce ... le droit régit la quasi-totalité des activités économiques et sociales et occupe une place centrale dans la société contemporaine comme dans la vie des entreprises. De nombreux métiers font de l'application du droit et de la défense des intérêts des particuliers ou des entreprises leur activité principale : avocat, notaire, commissaire-priseur, consultant juridique, assistant juridique, responsable juridique en entreprise... Des métiers qui sont marqués par une forte demande et qui offrent de réelles opportunités de carrière.

Que vous souhaitiez devenir **assistant juridique, conseiller en droit social, correspondant juridique PME-PMI, notaire ou avocat ...** le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement	
Droit des Affaires	CC02
Conseil en droit social appliqué à l'entreprise	CC03
Droit du travail et de la protection sociale appliqué	LG036p4



Droit des affaires

CC02 – Certificat de Compétence

« Mettre à jour ou acquérir des connaissances juridiques »

Les métiers

- Assistant juridique
- Fonctions d'adjoint à la direction juridique d'une entreprise ou de secrétaire général d'une entreprise
- Fonctions de collaborateur ou de clerc d'un cabinet juridique (avocat, notaire, avoué, etc.)

Public concerné et conditions d'accès

- Pour les auditeurs n'ayant aucune connaissance juridique de base en droit des affaires, le niveau des UE : DRA001 «Présentation générale du droit» et DRA002 «Initiation aux techniques juridiques fondamentales» est requis

Description de la formation

- Fournir des connaissances juridiques répondant aux demandes du personnel administratif des entreprises et des collaborateurs des cabinets des professions libérales juridiques et judiciaires
- Permettre la maîtrise des outils juridiques nécessaires à la gestion de l'entreprise
- Acquérir les connaissances permettant de participer à la rédaction de contrats et au suivi des dossiers à caractère juridique de l'entreprise
- Être capable de formuler un avis juridique, de réaliser des études à la demande de la direction et à l'entreprise permettant la prise de décisions ayant des implications juridiques.

Contenu de la formation

- Règles générales du droit des contrats
- Principaux contrats de l'entreprise
- Règles générales du droit des sociétés
- Principales formes de sociétés
- Activités et biens de l'entreprise
- Droit des difficultés des entreprises

Conseil en droit appliqué à l'entreprise

CC03 - Certificat de Compétence

« Maîtriser tous les aspects du droit social en entreprise »

Les métiers

- Spécialiste en droit social appliqué à l'entreprise
- Fonction ressources humaines, service juridique, représentation du personnel, cabinets conseil juridique, fonctions de conseil et responsabilités dans des organismes sociaux

Public concerné et conditions d'accès

- Toutes personnes concernées par la mise en œuvre du droit social : salariés des services RH ou des services juridiques d'entreprise, représentants du personnel ou syndicaux, conseillers prud'hommes, cabinets de conseils ou avocats d'entreprises, salariés d'organismes sociaux ...
- Niveau bac +2 ; mais aucun prérequis exigé , il est cependant conseillé d'avoir des connaissances juridiques de base ou d'avoir une expérience professionnelle dans le domaine

Contenu de la formation

- Droit du travail : relations individuelles
- Droit de la sécurité sociale
- Droit du travail : relations collectives
- Prévoyance complémentaire - politique de l'emploi
- Droit social européen et international



Notre formation en

Économie, Finance

Les métiers de la finance, de la banque et de l'assurance continuent d'embaucher malgré la crise ! Tout ne se passe pas dans les salles de marchés ! Et en dehors de la Bourse, les métiers de la finance recrutent dans des secteurs comme la banque, l'assurance, l'immobilier, les sociétés de services aux entreprises. Avec, à la clé, des métiers divers et de tous niveaux de formation. Le secteur de l'assurance joue aussi un rôle économique important auprès des individus - indemnisation des accidents, prévoyance retraite - comme des entreprises.

Que vous souhaitiez devenir **actuaire, attaché de direction comptable et financière, responsable d'activités bancaires ou financières, courtier d'assurance, chargé d'études actuarielles, responsable de gestion des crédits clients ou assistant du directeur financier...** Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Notre formations diplômante

Analyse économique et financière

LG037

Gestion des risques

Finance

Banque Analyse financière
Actuariat

Comptabilité et gestion
financière de l'entreprise

MARCHES FINANCIERS

Gestion financière

Assurance Marché
monétaire Banque

risques financiers Macroéconomie

Finance d'entreprise



Nos formations en

Gestion des Ressources Humaines

Gestion des carrières et des compétences, recrutement, communication interne, formation... les fonctions ressources humaines occupent un rôle charnière et une place de plus en plus stratégique au cœur des entreprises privées comme des services publics. Elles doivent aujourd'hui organiser, planifier et mettre en œuvre des politiques performantes qui répondent aux contraintes organisationnelles, aux attentes des salariés et au respect des réglementations sociales. Dans cet environnement complexe, et face à l'évolution constante des outils de gestion, les fonctions ressources humaines tendent vers une plus grande spécialisation, notamment pour la paie, la gestion des compétences ou le recrutement des talents.

Que vous souhaitiez devenir **assistant de gestion du personnel, gestionnaire de paie, chargé de recrutement ou directeur des ressources humaines...** le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement

Initiation à la fonction Ressource Humaines	CC100
Assistant Ressources Humaines	CC41
Licence Gestion des Ressources Humaines	LG036p5

stratégie RH de l'entreprise

Management
stratégique

Gestion Prévisionnelle des emplois et
des compétences

Gestion des Ressources Humaines

Organisation du travail
et de l'entrepris

Management de
l'entreprise

Organisation de l'entreprise

Communication

Initiation à la fonction RH

CC100 – Certificat de Compétence

« Affirmer ses compétences en RH »

Les métiers

- Assistant ressources humaines
- Responsable ressources humaines
- Adjoint au DRH
- 1er poste de spécialiste dans la fonction (chargé de la GPEC)

Public concerné et conditions d'accès

- Cette certification est accessible aux auditeurs possédant un diplôme de niveau III
- Ce certificat est destiné aux personnes qui accèdent à la fonction Ressources Humaines après une expérience dans un autre domaine.

Description de la formation

- Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH
- Acquérir les savoir-faire indispensables
- Maîtriser les instruments de gestion à mettre en place
- Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH

Contenu de la formation

- Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH
- Gestion des talents
- Droit du travail : relations individuelles
- Droit du travail : relations collectives

Assistant Ressources Humaines

CC41 – Certificat de Compétence

« Acquérir les compétences de base en ressources humaines »

Les métiers

- Assistant ressources humaines

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac+2, avec 3 à 5 ans d'expérience professionnelle.
- S'adresse à des assistants de direction, de gestion, comptables, juristes voulant acquérir une spécialisation en gestion des ressources humaines

Description de la formation

- Acquérir les compétences de base pour gérer les salariés
- Assister la direction pour prévoir et prendre les décisions liées à l'organisation et à la gestion des ressources humaines

Contenu de la formation

- Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines
- Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs
- Technologies de l'information et de la communication et GRH
- Comptabilité et analyse financière
- Gestion de la paie
- Outils RH

**Nos formations en
Management, Innovation,
Prospective**

Qu'il soit opérationnel, relationnel, politique ou stratégique, le management occupe une place prépondérante au sein des entreprises, des administrations ou des associations. Pour la réalisation d'un objectif, le management est au cœur des process d'optimisation de l'usage des ressources. Plus qu'un réel métier, le management est donc d'abord une compétence nécessaire à la planification, l'organisation, le pilotage et la coordination des activités.

Que vous souhaitiez devenir **Responsable commercial, marketing, export, Responsable des ressources humaines, Responsable de l'organisation, Manager d'une équipe** ... le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement	
Attaché commercial	CP32
E-marketing et e-commerce	CC110
Commerce et développement international	LG036p2
Stratégie des organisations et prospective appliquée au développement durable	CC26
Management environnemental	CC36
Innovations sociales : économie sociale et solidaire, économie plurielle et société de service	CS26
Gestion des organisations	LG036p1
Management opérationnel	CC06
Prospective et management stratégique	CC09
Management de la qualité et certification ISO9000	CC35
Management intégré qualité-sécurité-environnement	MG08
Responsable en gestion	CPN22p1

Ressources humaines et entreprise

Commerce international et échanges Management stratégique

Management et stratégie de l'entreprise stratégie de l'entreprise

Communication Organisation du travail et de l'entrepris

Organisation de l'entreprise Management de l'entreprise

Attaché commercial

CP32 - Certificat Professionnel

« Spécialisez-vous dans l'attaché commercial »

Les métiers

- Attaché commercial

Public concerné et conditions d'accès

- Avoir le niveau de fin d'études secondaires.

Description de la formation

- Participer à la promotion de l'entreprise et de ses produits.
- Savoir organiser l'ensemble du process de vente.
- Connaître les fondements du marketing.
- Savoir utiliser les outils de gestion relation client.

Contenu de la formation

- Fondamentaux des techniques de vente
- Fondements de la mercatique
- Techniques de prospection commerciale
- Techniques de négociation commerciale

E-marketing et e-commerce

CC110 – Certificat de Compétence

Les métiers

- Responsable acquisition et création de trafic
- Entrepreneur en e-commerce
- Consultant en e-marketing
- Responsable marketing internet
- Chargé de communication digitale

Public concerné et conditions d'accès

- Marketeurs ou publicitaires, Chefs de projets Internet et Webmasters ... qui veulent développer leurs compétences sur Internet

Description de la formation

- Acquérir les bases du marketing de l'Internet et de la communication sur le Web
- Développer une communication digitale efficace
- Initier les auditeurs aux notions fondamentales du commerce électronique et ce, dans l'optique, de mener à bien un projet professionnel sur le Web (lancement d'un site de e-commerce, intégration au sein d'une agence digitale)
- Améliorer les compétences des auditeurs en matière d'utilisation des réseaux sociaux et de gestion de la e- réputation
- Accroître leurs connaissances en matière de gestion de la relation client (recrutement et conversion des visiteurs en clients) et de distribution multi-canal seront également abordés le traitement des données en ligne et les fondements de l'économie numérique.

Contenu de la formation

- E-commerce , E-publicité et E-communication
- Marketing électronique
- Mercatique
- Recueil et traitement des données marketing

Commerce et développement international

LG036p2 – Licence

Les métiers

- Adjoint de direction PME/PMI
- Chargé de clientèle, chargé d'affaires
- Collaborateur de service d'administration des ventes, de service commercial/marketing, de service achats, ou de services d'administration générale
- Assistant contrôleur de gestion

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 pour un accès en L3 (suppose des pré-requis en termes de connaissances juridiques, économiques, comptables et en méthodes de gestion)

Description de la formation

- Connaissance et compréhension des principes et outils de la gestion
- Connaissance, compréhension et utilisation des règles d'organisation au sein des entreprises et des organisations
- Connaissance et compréhension des principes et règles contractuels
- Connaissance et compréhension des principes, des règles comptables et de leurs applications
- Connaissance des outils de communication et de traitement de l'information
- Connaissance et aptitude à la mise en œuvre des techniques et des méthodes de gestion et de développement commercial

Contenu de la formation

- Politiques et stratégies économiques dans le monde global
- Règles générales du droit des contrats
- Géographie et économie du commerce international
- Action commerciale internationale
- Mercatique : concepts et études marketing
- Management processus et organisation de l'entreprise
- Pilotage financier de l'entreprise

Stratégie des organisations et prospective appliquée au développement durable

CC26 - Certificat de Compétence

<< Les méthodes stratégiques appliquées au développement durable, à l'innovation ou aux territoires >>

Les métiers

- Responsable d'équipe projet d'innovation
- Responsable en organisation
- Responsable stratégique
- Chargé d'études de marché

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac+2, et/ou une expérience professionnelle équivalente.

Description de la formation

- Acquérir les principes, les méthodes et la pratique de la prospective appliquée à la stratégie des organisations et savoir les mettre en œuvre dans l'un des domaines suivants:ressources humaines, organisation, technologie, entreprise, développement durable et territoires.
- Être apte à choisir de l'opportunité, à décider du contenu d'une démarche de prospective stratégique et avoir les capacités de mener les méthodes et les processus de prospective et de les piloter dans les entreprises et dans les territoires.

Contenu de la formation

- Méthodes de prospective et d'analyse stratégique
- Gestion de l'innovation
- Prospective et développement durable des entreprises

Management environnemental

CC36p-1 – Certificat de Compétence

« Devenir un acteur pro-actif dans une structure en charge de l'environnement »

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac+2 ou bonne connaissance de l'entreprise

Description de la formation

- Être en mesure d'intégrer la gestion de l'environnement dans la gestion quotidienne de l'entreprise, à tous les niveaux et fonctions concernés
- Acquérir les outils indispensables à la mise en place d'un système de management environnemental et connaître les bonnes pratiques des entreprises

Contenu de la formation

- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Management environnemental

Innovations sociales : économie sociale et solidaire, économie plurielle et société de service

CS26 - Certificat de Compétence

« Acquérir de nouvelles responsabilités dans les structures de l'économie sociale et solidaire »

Public concerné et conditions d'accès

- Un niveau bac + 4 ou expérience d'au moins 3 ans dans le domaine est demandé

Description de la formation

- Mieux maîtriser les enjeux de l'économie sociale et solidaire à travers une approche transversale des secteurs d'activités concernés
- Acquérir de nouvelles responsabilités dans des structures de l'économie sociale et solidaire
- Participer à l'élaboration de politiques publiques territoriales visant à promouvoir un modèle économique soutenable sur le plan social et écologique (emploi, insertion, politique de la ville, éducation populaire...)
- Animer ou créer un projet innovant
- Se spécialiser dans un secteur d'activité à vocation d'utilité sociale et collective ou développer un service à la personne (petite enfance, personnes âgées, environnement, «quartiers « ...)

Compétences visées et débouchés professionnels

- L'approche transversale des innovations sociales et les apports des chercheurs dans le domaine de l'économie sociale et solidaire permettent de construire une analyse de son propre secteur professionnel ou d'élaborer une réflexion prospective dans le cadre d'un projet professionnel
- Les métiers visés sont ceux du développement territorial, de l'emploi et de l'action sociale ainsi que les fonctions de direction et d'encadrement dans l'économie sociale et solidaire

Gestion des organisations

LG036p1 – Licence

Les métiers

- Administration des entreprises
- Relation commerciale grands comptes et entreprises

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 pour un accès en L3

Description de la formation

- Appréhender les éléments de l'environnement économique externe de l'entreprise ou de l'organisation
- Collaborer au sein de (ou avec) services marketing, commercial, ADV et production
- Respecter les réglementations et législations en vigueur
- Comprendre et utiliser les informations comptables et financières liées à l'activité de l'entreprise, de l'unité ou de l'organisation

Contenu de la formation

- Règles générales du droit des contrats
- Management processus et organisation de l'entreprise
- Méthodes et outils de l'organisation : outils
- Pilotage financier de l'entreprise
- Gestion des hommes
- Comptabilité et analyse financière
- Activités et biens de l'entreprise
- Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle
- Démarches et outils de l'organisateur

Management opérationnel

CC06 – Certificat de Compétence

<< Devenez rapidement opérationnel en management (d'équipe, de projet, d'entreprise) >>

Les métiers

- Responsable en gestion d'affaires
- Responsable en organisation
- Responsable d'unité autonome de production

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau Bac + 2
- Connaissances générales en gestion ou solide expérience professionnelle en entreprise.
- Personnes envisageant de prendre la responsabilité de la conduite d'une affaire ou d'un projet ou d'une unité opérationnelle.
- Managers souhaitant re-situer leur pratique.

Description de la formation

- Être formé aux fonctions de management opérationnel
- Assurer un rôle complet de manager dans les organisations
- Animer une équipe, appréhender les différentes facettes du pilotage d'une entreprise, identifier le rôle des parties prenantes et l'impact de l'environnement, positionner stratégiquement l'entreprise et ses produits, organiser son développement.

Contenu de la formation

- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Concepts et études marketing
- Stratégie marketing
- Gestion des hommes

Prospective et management stratégique

CC09 – Certificat de Compétence

« Une formation pour développer, actualiser ou consolider ses connaissances managériales »

Les métiers

- Chargé d'études de marché
- Responsable en organisation
- Responsable en management stratégique

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac+2 en économie ou gestion et/ou expérience équivalente en entreprise

Description de la formation

- Donner une formation complète sur les différentes dimensions de l'environnement stratégique des entreprises (prospective, stratégie, management et marketing).

Contenu de la formation

- Méthodes de prospective et d'analyse stratégique
- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Mercatique (concept et stratégie)

Management de la qualité et certification ISO9000

CC35 – Certificat de Compétence

« Participez à la mise en œuvre des démarches de certification ISO 9000 »

Les métiers

- Chef de projet qualité
- Responsable qualité

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau bac+2, + 3 ans d'expérience professionnelle.

Description de la formation

- Acquérir des connaissances sur le management de la qualité au sein d'une structure et comprendre le positionnement de la qualité dans le management
- Être capable de participer à un projet de certification d'une structure
- Permettre de mettre en place une démarche qualité et établir le système de gestion de la qualité de leur entité
- Donner les moyens d'entreprendre et de maîtriser une démarche de management de la qualité incluant une certification ISO 9000.

Contenu de la formation

- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Qualité Totale : Démarches, Méthodes et Outils - Modèle d'Excellence EFQM et Auto-évaluation
- Qualité et systèmes de management intégrés (SMI)

Management intégré Qualité-Sécurité- Environnement

MG08 – Certificat Professionnel

« Futurs managers en qualité, sécurité, environnement »

Les métiers

- Responsable Qualité Sécurité Environnement
- Manager qualité
- Responsable environnement

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+3

Description de la formation

- Comprendre les objectifs clés de l'entreprise et guider leur déploiement au sein du système de management par la qualité
- Définir avec le chef d'entreprise la politique Qualité (ainsi que son extension aux domaines de la sécurité et de l'environnement)
- Concevoir et optimiser les systèmes de management Qualité-Sécurité- Environnement
- Piloter les systèmes d'amélioration continue en lien avec les opérationnels
- Comprendre les principes et mener l'intégration des systèmes de management (SMI)
- Conduire des audits intégrés Qualité Sécurité Environnement

Contenu de la formation

- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Qualité Totale : Démarches, Méthodes et Outils - Modèle d'Excellence EFQM et Auto-évaluation
- Qualité et systèmes de management intégrés (SMI)
- Management environnemental
- La normalisation et la réglementation sécurité dans la pratique managériale
- Aspects techniques de l'analyse des risques liés au travail
- Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail

Responsable en gestion

CPN22p1 – Titre RNCP niveau II

« Se perfectionner en gestion pour pouvoir progresser. »

Les métiers

- Fonctions supérieures de gestion dans un service administratif et financier d'une grande entreprise
- Direction administrative et financière d'une entreprise moyenne
- Gestion de projets ou d'unités opérationnelles de production...

Public concerné et conditions d'accès

- Titulaires d'un diplôme Bac+2.

Description de la formation

- Maîtriser les procédures et processus permettant de préparer et de conduire un projet, d'encadrer des équipes et de gérer les moyens humains et budgétaires mobilisés.
- Appréhender les techniques de gestion et de suivi des relations commerciales et des réseaux de distribution.
- Comprendre les aspects théoriques et pratiques permettant de développer et de mettre en place des outils d'audit, d'étude et de conseil au sein d'une entreprise, afin d'optimiser le fonctionnement de celle-ci.
- Acquérir les compétences en gestion, en management et en organisation des ressources humaines

Contenu de la formation

- Les mécanismes de l'économie contemporaine
- Concepts et études marketing et Stratégie marketing
- Règles générales du droit des contrats et principaux contrats de l'entreprise
- Comptabilité et analyse financière
- Management processus et organisation de l'entreprise
- Finance d'entreprise : gestion et politique financière
- Action commerciale internationale
- Principes généraux et outils du management d'entreprise
- Gestion des hommes



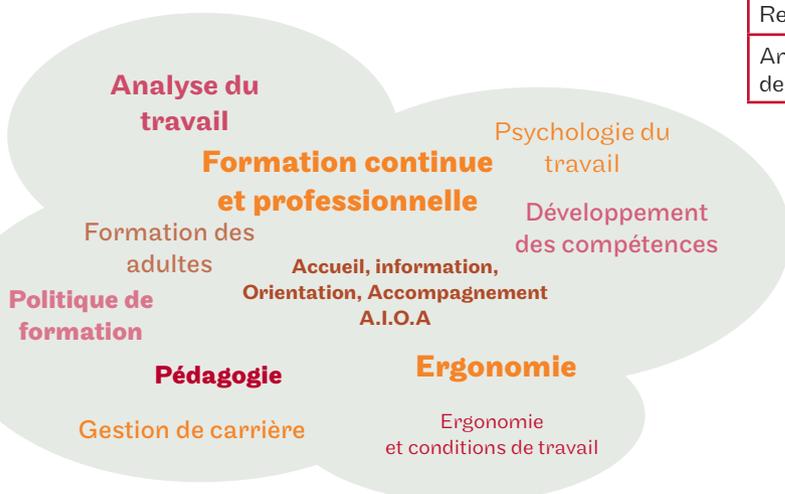
Nos formations en

Travail, Orientation, Formation

Le secteur de la formation a le vent en poupe : ses emplois ont quadruplé depuis 20 ans sous le double effet de la professionnalisation des métiers de la formation et la demande de professionnels pour former les salariés et les demandeurs d'emplois en reconversion. Les fonctions exercées sont multiples : les unes tournées vers l'animation et l'accompagnement des personnes ; les autres vers la conception et la conduite de projets ou d'équipes ; d'autres enfin vers la création de dispositifs d'insertion sociale, de développement des compétences et d'accompagnement du changement. Mais elles ont toutes une caractéristique commune : elles exigent un réel professionnalisme et une formation spécialisée de haut niveau.

Que vous souhaitiez devenir **formateur, responsable de formation, animateur pédagogique d'action de formation, conseiller en formation-insertion...** le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement	
Conseiller en ingénierie de formation	CC88
Accueil, orientation, accompagnement des stagiaires en formation	CC32
Responsable de projets de formation	CPN03
Animation et gestion de la formation des adultes	LG038p1



Conseiller en ingénierie de formation

CC88 – Certificat de Compétence

« Développer une compétence de conseil en formation »

Les métiers

- Consultant en Ingénierie de formation
- Conseiller en Formation Continue
- Conseiller en OPCA

Public concerné et conditions d'accès

- Niveau Bac+2 conseillé
- 2 à 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la formation ou dans un domaine connexe

Description de la formation

- Développer une compétence de conseil et de construction de dispositifs de formation, pour aider les entreprises, les OPCA, et plus généralement les financeurs, à analyser leurs besoins en matière de compétences et de réponse formation
- Mettre en place une veille sur les évolutions de l'environnement de la formation
- Connaître les évolutions du champ de la formation, sur les plans législatifs, institutionnels et financiers, et leurs répercussions sur les réponses aux adhérents
- Réaliser en direct ou aider à la réalisation d'analyses de besoins, d'études de situations, de conception de « réponses formation » et de dispositifs d'évaluation
- Contribuer au pilotage de missions faisant appel à des acteurs externes
- Être capable de développer une politique d'achat de formation
- Être capable de construire des appels d'offres et des cahiers des charges.

Contenu de la formation

- Institutions et acteurs de la formation des adultes
- Organisation des apprentissages et professionnalisation
- Ingénierie d'une action de formation
- Méthodologie de l'analyse de situations et de la conduite de projets
- Montage juridique et financier de dispositifs de formation

Accueil, orientation, accompagnement des stagiaires en formation

CC32 – Certificat Professionnel

« Devenir chargé d'accueil et d'orientation »

Les métiers

- Chargé d'orientation

Public concerné et conditions d'accès :

- Niveau bac+2, avec une expérience et un projet professionnel

Description de la formation

- Comprendre et interpréter les besoins
- Savoir orienter et contribuer à l'élaboration d'un projet de formation personnalisé

Contenu de la formation

- Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles
- Projet personnel et professionnel
- Institutions et acteurs de la formation des adultes
- Ateliers de méthodes des sciences sociales

Responsable de projets de formation

CPN03 – Titre RNCP niveau II

Les métiers

- Responsable de formation
- Coordinateur d'action de formation
- Responsable de projets en formation

Public concerné et conditions d'accès

- Diplôme bac+2 en relation avec la formation envisagée

Description de la formation

- Acquérir les bases de l'ingénierie de la formation et de la conduite de projet d'action
- Savoir utiliser les bases dans la conception et la mise en œuvre d'une action ou d'un dispositif de formation
- Identifier les concepts de l'analyse du travail et de la production des compétences
- Repérer les théories de l'apprentissage des adultes, identifier les principales démarches et approches pédagogiques présentes dans le champ et leurs tendances d'évolution
- Identifier les systèmes juridiques et institutionnels présents dans le champ de la formation et leurs perspectives d'évolution

Contenu de la formation

- Ingénierie d'une action de formation
- Institutions et acteurs de la formation des adultes
- Ateliers de méthodes des sciences sociales
- Animation, gestion, évaluation d'une séquence pédagogique
- Ingénierie : concepts et démarches
- Analyse du travail et ingénierie de la formation professionnelle
- Méthodologie de l'analyse de situations et de la conduite de projets
- Organisation des apprentissages et professionnalisation
- Développement des compétences en situation de travail

Animation et gestion de la formation des adultes

LG038p1 – Licence

Les métiers

- animateur de formation dans un organisme ou un service formation
- Formateur dans une spécialité technique
- Conseiller en formation ou professionnel
- Formateur référent ou tuteur auprès de publics adultes en insertion ou en mobilité professionnelle

Public concerné et conditions d'accès

- Bac + 2 dans le domaine des sciences sociales et une expérience dans l'exercice d'une activité de formation

Description de la formation

- Acquérir des bases solides (théoriques et méthodologiques) dans le champ de la formation des adultes
- Identifier et utiliser les méthodologies et les outils de la conduite et de l'animation d'une action de formation
- Repérer les caractéristiques institutionnelles et pédagogiques d'une formation
- Savoir formuler un diagnostic pour dynamiser l'exercice de l'activité pédagogique

Contenu de la formation

- Institutions et acteurs de la formation des adultes
- Animation, gestion, évaluation d'une séquence pédagogique
- Ateliers de méthodes des sciences sociales
- Ingénierie d'une action de formation
- Montage juridique et financier de dispositifs de formation
- Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles
- Analyse des emplois et des activités professionnelles

Nos formations en Psychologie, Ergonomie

Les secteurs de la psychologie du travail et de l'ergonomie se sont considérablement développés depuis plusieurs années. En effet, la psychologie du travail est particulièrement prisée : le psychologue participe, aux côtés du DRH, à la gestion de carrières, au bien-être au travail... En fonction des attentes des salariés, de leurs compétences, il peut préconiser une formation, un changement de service ...

L'ergonomie vise à former des personnes-ressources, internes ou externes à l'entreprise, en capacité de poser des diagnostics quant aux conditions de travail, tant sur le plan de la santé des salariés que de l'efficacité du travail. Il s'agit donc de former des professionnels disposant des concepts et méthodes propre à l'analyse des situations de travail et des risques professionnels ...

Que vous souhaitiez devenir **préventeur, ergonomiste, psychologue du travail ...** le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

Analyse des conditions
de travail

Langage,
activité,
développement

Psychologie du travail
Ergonomie

clinique de l'activité et
psychologie du travail

Amélioration continue

psychodynamique &
psychopathologie du travail

Ergonomie
et conditions de travail

Approche
ergonomique

Nos formations diplômantes et certifications d'établissement

Psychologie du travail et clinique du travail	LG038p3
Psychologue du travail	CPN74p-1
Conditions de travail et prévention des risques professionnels	LG038p2
Master mention Travail et développement spécialité Ergonomie	MR062
Chargé d'action ergonomique	CC102p-1

Psychologie du travail et clinique du travail

LG038p3 – Licence

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 pour un accès en L3

Description de la formation

Les objectifs pédagogiques sont définis au regard du titre de niveau I de Psychologue du travail. Ils sont de trois ordres :

- Garantir une formation en psychologie générale à partir de trois ancrages sous-disciplinaires : la psychologie sociale et des organisations ; la psychologie clinique ; et, la psychologie cognitive et la psychologie du développement cognitif
- Assurer la formation théorique spécialisée en psychologie du travail
- Initier à la gestion des ressources humaines, à la neurophysiologie du travail, à la sociologie du travail et de l'emploi par cycle au choix

Contenu de la formation

- Analyse des emplois et des activités professionnelles
- Le psychologue, le travail et l'emploi
- Clinique de l'activité et psychologie du travail
- Langage, activité, développement
- Psychodynamique et psychopathologie du travail
- Approche ergonomique des situations de travail : méthodes et analyse de l'activité
- Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles

Psychologie du travail

CPN74p-1 – Diplôme d'établissement

Les métiers

- Psychologue du travail

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 tertiaire (acquérir obligatoirement les UE, PST002, PST003, PST004) et statistiques appliquées à la psychologie (PST001)
- Entrée au niveau de l'examen probatoire pour les titulaires d'un diplôme bac+4 de la spécialité

Description de la formation

- Conduire un bilan de compétences
- Réaliser des expertises et conseiller les CHSCT
- Conseiller les entreprises et administrations en organisation du travail
- Former et intervenir en matière de santé mentale au travail, de stress et de prévention des conflits
- Analyser le facteur humain dans la qualité de la production, la sécurité des personnes et la sûreté des installations
- Accompagner les transitions professionnelles et reconnaître les acquis de l'expérience

Contenu de la formation

- Le psychologue, le travail et l'emploi
- Clinique de l'activité et psychologie du travail
- Psychodynamique et psychopathologie du travail
- Langage, activité, développement
- Pratiques de terrain en psychologie du travail
- Les méthodes psychométriques

Conditions de travail et prévention des risques professionnels

LG038p2 – Licence

Public concerné et conditions d'accès

- Bac+2 pour un accès en L3

Description de la formation

- Acquérir les concepts et méthodes propres à l'analyse des situations de travail
- Former des professionnels assumant des responsabilités opérationnelles polyvalentes, contribuant à des projets de changement et disposant des outils et méthodes relatifs à la prévention des risques professionnels, à l'amélioration continue des conditions de travail, au travail comme ressource au développement durable de l'entreprise, à l'insertion des personnes handicapées, aux caractéristiques des populations au travail
- Développer et/ou adapter l'intervention de ces professionnels polyvalents, aux réalités socioculturelles et économiques locales.

Contenu de la formation

- Analyse des emplois et des activités professionnelles
- Contraintes et astreintes physiques au travail : évaluation et transformation
- Approche ergonomique des situations de travail : méthodes et analyse de l'activité
- Ergonomie et prévention des risques
- Aspects techniques de l'analyse des risques liés au travail
- Handicap : concepts fondamentaux et panorama sur les déficiences
- Clinique de l'activité et psychologie du travail

Chargé d'action Ergonomique

CC102p-1 – Certificat de Compétence

Les métiers

- chargé d'action ergonomique
- chargé de la prévention des risques professionnels
- chargé d'accompagnement des changements de l'entreprise
- chargé de la réduction de la pénibilité au travail

Public concerné et conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 minimum

Description de la formation

- Etre en capacité d'inscrire la question de la santé et de la performance dans une approche globale des systèmes de travail...
- Etre en capacité d'inscrire la question de la santé et de la performance dans une approche globale des systèmes de travail...
- Mettre en œuvre des méthodes et matériels de mesures, ainsi que l'interprétation des résultats obtenus et leur finalité pour l'analyse ergonomique du travail
- Savoir identifier, dans les situations de travail, les processus cognitifs qui sous-tendent l'activité
- Savoir observer l'activité individuelle et collective en situation réelle ou simulée
- Savoir articuler l'observation de l'activité à une double finalité de compréhension et d'action
- Savoir mener des entretiens exploratoires et des entretiens d'explicitation des activités observées
- Savoir mettre en œuvre une méthodologie cohérente avec exploitation de méthodes et techniques appropriées
- Savoir mettre en pratique les méthodes d'analyse du travail dans le cadre d'une situation réelle de travail ...

L'offre de formation du **Cnam** et son réseau

Le Cnam propose aussi

- Des formations en alternance
 - **Licence Droit, Economie, Gestion - Mention Finance**
 - **Licence Droit, Economie, Gestion - Mention Gestion de l'Entreprise**
 - **Licence Droit, Economie, Gestion - Gestion des Organisations et de Projet**
 - **Licence Commerce & Développement International**
 - **Licence Conditions de Travail & Prévention des Risques Professionnels**
 - **Certificat de compétence Chargé d'Action Ergonomique**
 - **Master Ergonomie**
 - **Licence Informatique Option Développement d'Applications**
 - **Concepteur en Architecture Informatique - Option Développement d'Applications**
 - **Licence Produits Laitiers**

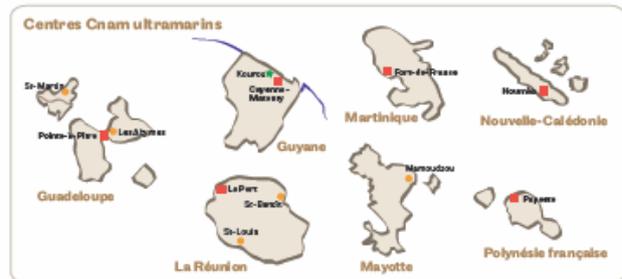
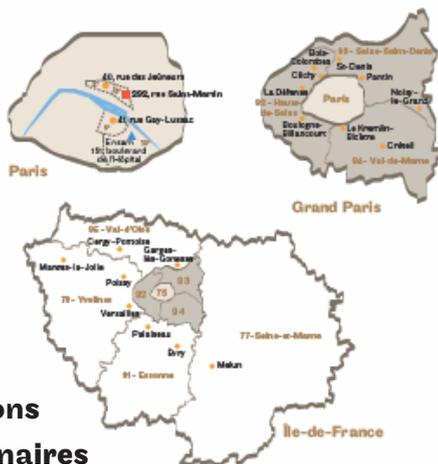
Découvrez notre brochure répertoriant les formations en alternance



Le Cnam pour se former en continu

En France

- 28 centres régionaux
- 150 centres d'enseignement



A l'étranger

- 12 implantations
- 43 pays partenaires

Direction de l'accès régional - mars 2015

Table des matières

Le Conservatoire National des Arts et Métiers 2

Nos Unités d'enseignement 9

Nos Formations diplômantes 15

Biologie, Chimie, Alimentation

Santé, Environnement, Risque..... 16

Sciences et technologies nucléaires	18
CC93p-1 – Certificat de Compétence.....	18
Licence Génie biologique LG034p10 – Licence.....	18
Ingénieur Génie biologique	19
CYC75 – Diplôme d'ingénieur	19
Responsable en ingénierie.....	19
CPN67p2 – Titre RNCP niveau I.....	19

Informatique 20

CP04 – Certificat Professionnel	21
Programmation de sites Web	21
Technicien développement applications informatiques.....	22
CP16 – Certificat Professionnel	22
Administrateurs de machines en réseaux.....	22
Informatique générale	23
LG025p1 – Licence.....	23
Intégrateur d'applications mobiles.....	23
Concepteur en architecture informatique	24
CPN62 – Titre RNCP niveau II	24
Ingénieur Informatique option systèmes d'information... ..	24
Ingénieur Informatique option architecture et ingénierie des systèmes et des logiciels (AISL)	25

Ingénierie des systèmes électrotechniques & des matériaux Mesures, analyse, qualité 26

Certificat de compétence	27
Instrumentation mesure qualité.....	27
LG034p5 - Licence	27
Mesure analyse qualité.....	28
LG034p11 - Licence.....	28

Comptabilité, Contrôle, Audit 29

Comptable unique et Assistant de comptabilité	30
CP02 – Certificat Professionnel	30
Assistant de gestion de PME	30
CP06 – Certificat Professionnel	30
Contrôle de gestion	31
CC10 – Certificat de Compétence	31
Responsable comptable	31
CPN61 – Titre RNCP niveau II	31
Diplôme de Gestion et de Comptabilité	32
financements des opérations de commerce à l'international.....	34
CS37 – Certificat de Spécialisation	34
Finance de marché CS05 – Certificat de Spécialisation	34

Droit, Intervention sociale, Santé, Travail 35

Droit des affaires	36
CC02 – Certificat de Compétence	36
Conseil en droit appliqué à l'entreprise.....	36
CC03 - Certificat de Compétence	36
Droit du travail et de la protection sociale appliqué	
LG036p4 – Licence	37

Économie, Finance..... 38

Analyse économique et financière	39
LG037 - Licence.....	39

Gestion des Ressources Humaines 40

Initiation à la fonction RH	41
CC100 – Certificat de Compétence.....	41
Assistant Ressources Humaines	41
CC41 – Certificat de Compétence.....	41
.....	41
Licence Gestion des Ressources Humaines	42

Management, Innovation, Prospective 43

Attaché commercial	44
CP32 - Certificat Professionnel	44
E-marketing et e-commerce CC10 – Certificat de Compétence	44
Commerce et développement international	45
LG036p2 – Licence	45
Stratégie des organisations et prospective appliquée au développement durable	45
CC26 - Certificat de Compétence	45
Management environnemental	46
Innovations sociales : économie sociale et solidaire, économie plurielle et société de service	46
CS26 - Certificat de Compétence	46
Management opérationnel	47
CC06 – Certificat de Compétence.....	47
Prospective et management stratégique.....	48
CC09 – Certificat de Compétence	48
Management de la qualité et certification ISO9000	48
CC35 – Certificat de Compétence	48
Management intégré Qualité-Sécurité-Environnement..	49
Responsable en gestion	49

Travail, Orientation, Formation 50

Conseiller en ingénierie de formation.....	51
CC88 – Certificat de Compétence	51
Accueil, orientation, accompagnement des stagiaires en formation	51
CC32- Certificat Professionnel	51
Accompagnement et conseil en évolution professionnelle	53

Psychologie, Ergonomie 54

Psychologie du travail	55
CPN74p-1 – Diplôme d'établissement	55
CC102p-1 – Certificat de Compétence	56

Le Cnam en Basse - Normandie



- Permanences régionales
- Centre Régional

Le centre régional

Hérouville Saint-Clair

Esplanade Rabelais – Place Saint-Clair
14 200 Hérouville Saint Clair

Prenez rendez - vous

au 02 61 45 19 20

Les permanences régionales

Cherbourg

GRETA du Cotentin
Lycée Alexis de Tocqueville
34 avenue Henri Poincaré
50 105 Cherbourg – Octeville

Alençon - Damigny

I.U.T
Site de Montfoulon
61 250 Damigny

